



БЪЛГАРСКА БРАНШОВА КАМАРА ®

МАШИНОСТРОЕНЕ

София 1000, п.к.625, ул."Алабин" 29
e-mail: bbcm@mail.bg, тел./факс 989 28 06, тел.988 40 44, 988 27 65,
987 20 64, 987 66 33, www.bbcm.bdir.bg

Изх.№ 108/ОМ/11.11.2011г.

До
Членовете на НСТС

Чрез председателите на:
АИКБ
БСК
БТПП

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Браншова камара по машиностроене и синдикалните федерации за сектора към КТ"Подкрепа" и КНСБ

Относно: Необходимостта от предприемането на действени мерки за рязко ограничаване проявленията на сивата икономика в областта на трудовите и осигурителни отношения

Уважаеми дами и господа,

Втора поредна година Управителният съвет на браншовата камара е против договарянето на размери на МОД, тъй като по-високите размери не решават проблемите, свързани с непрозрачността при заплащането на труда и внасянето на данъци и осигуровки върху реално плащаните и получавани възнаграждения. През последните няколко години се създава усещане, че държавните органи гледат на договарянето предимно като на средство за попълване на изтънелите пенсионни фондове, разчитайки на това, че всяко увеличение на МОД води по веригата до увеличаване на постъпленията във фонда за пенсии. Според нас горното е в резултат и на

това, че държавата е загърбила задълженията си да събира данъци и осигуровки върху реално плащаните и получавани възнаграждения и с определянето на МОД внушава едва ли не официално „внасяйте поне тези данъци и осигуровки, защото изпитваме трудности, а другото да върви както досега”.

Знае се, че в редица сектори и фирми се доплаща на ръка, укриват се приходи. Контролните органи откриват отделни случаи на работа без договор, но няма такива, при които някой да е санкциониран за това, че укрива приходи, че доплаща на ръка, че се ощетява държавата.

Самата държавна администрация е дистанцирана от тази проблематика. За нея осигуровките като перо във възнагражденията не съществуват, тъй като се внасят от техните ведомства, при това нередовно, поставяйки ги в привилегировано положение спрямо бизнеса, който, ако закъснее с това плащане, дължи и наказателни лихви. Работещите в държавната администрация на практика не се интересуват от това дали работещите във фирмите се осигуряват върху реално получаваните възнаграждения и какъв е размерът на СОД в тези фирми – нито при кандидатстването с проекти с европейско финансиране, нито с бюджетно финансиране. Нещо повече. Фирмите изрядни данъкоплатци са подложени на постоянни проверки от всичките контролни органи, а нередовните са на режим спокойствие.

Квалифицирани специалисти и работници напускат фирми, в които заплащането е прозрачно и отиват в други от сивия сектор, където им се доплаща на ръка. Машиностроенето е сред най-потърпевшите в това отношение сектори.

Укриването на приходи, невнасянето на данъци и осигуровки, източването на пенсионните фондове (много от инвалидни пенсии, голяма част от които са купени) водят пряко до получаването на по-ниски пенсии от редовните данъкоплатци, насърчават заминаването на работа зад граница, откъдето за 5-годишен труд получават по-високи пенсии, отколкото в България за 40 годишен трудов стаж, демотивират хората да се осигуряват върху по-големи суми, тъй като така или иначе ще се пенсионират на мизерни пенсии.

Ако с горните и редица свързани с тях проблеми не се ангажират реално компетентните органи и дейността им да бъде оценявана от постигнатото и в тази област, шансовете за конкурентоспособно развитие, в частност на фирмите от машиностроенето, ще намаляват ежегодно. Промяната по наше мнение би следвало да идва не само с приемането на нови нормативни актове, а основно от подобряване качеството на работа на контролните органи и съответните ведомства.

Между браншовата камара и синдикалните организации за машиностроенето от КТ"Подкрепа" и КНСБ няма проблеми в диалога по въпросите на трудовите и осигурителни отношения, но не настъпването на реална промяна в проявленията на сива икономика в тази област са поводът да поставим въпроса за обсъждане в НСТС. По горните въпроси нееднократно се бие тревога и от АИКБ, БСК и други и считаме, че има основание да предложим те да бъдат изведени като първостепенни и в дейността на НСТС.

Актуални проблеми, с решаването на които считаме, че следва да се ангажира НСТС

- Ускоряване внасянето на законовите промени за търсенето на отговорност от работодателите и работещите, укриващи данъци и осигуровки;
- Ежегодно анализиране на териториално ниво под ръководството на НАП на секторите на икономиката и фирмите, за които има сигнали (съмнения) за прояви на сива икономика и организирането на целеви комплексни проверки от контролните органи, в т.ч. с участието на представители на икономическа полиция за тяхното разкриване и санкциониране;
- Въвеждане на ежегодно оценяване ефективността от работата на контролните органи (НАП, икономическа полиция, инспекция по труда) по разкриване укриването на данъци и осигуровки.

По предложение на НСТС в МС да се внася отчет за резултатите от дейността на органите и ведомствата, отговарящи за горното. (Същото би могло да се съчетава по време с обсъждането в МС на въпроси за индексването на пенсии, повишаване размерите на МРЗ и др.);

- С цел възпиране на ръководителите да правят сива икономика да се въведе достъпен за всички регистър за фирми и организации, в които от контролните органи са установени случаи на проявления на сива икономика (над определен размер).

Широкото огласяване на наложени от компетентните органи санкции при установени случаи на сива икономика ще ограничи рязко нейните проявления.

- Мотивиране работодателите и работещите да се осигуряват върху реално изплащаните и получавани възнаграждения чрез въвеждане на скала на осигуровките в зависимост от техния размер (намаляване процентите на осигуровките върху по-големи суми, като за база се приеме размерът на средната работна заплата за страната);
- При кандидатстването по проекти (с европейско и бюджетно финансиране) и по обществени поръчки да се въведат бонуси за фирмите с

по-висок среден осигурителен доход (за база - средна работна заплата за страната).

- Премахване практиката осигуровките на държавните служители да не се включват в техните работни заплати и за ведомствата им да важат същите изисквания, както при фирмите при забавяне внасянето на осигуровки;

- Премахване отпускането на пенсии по инвалидност на лица, неотговарящи на изискванията. (Министърът на здравеопазването, на когото са подчинени ТЕЛК, следва да преобразува (реорганизира) работата им така, че да се изключи възможността за корупция). Да се въведе ежегоден отчет на постигнатите резултати.

Да се пререзгледат и условията, при които се разрешава на категоризирани по инвалидност лица да работят с оглед намаляване броя на желаещите да получават пенсии по този ред.

Предложеното по-горе не претендира за изчерпателност по проблематиката. Несъмнено е, че мерките могат да бъдат допълнени. Най-важното в случая за нас е, че решаването на горните проблеми не следва да бъдат повече отлагани и по тях да се работи на парче и разчитаме да бъдат подкрепени от НСТС.

С уважение,

НСФ"Метал Електро":
Председател /Асен Асенов/



ББК- машиностроене:
Председател /Илия Келешев/



СФММ към КТ"Подкрепа":
Председател /Стефка Примова/

