



10-точков план за конкурентоспособна, подкрепяща индустрията социална Европа

Приносът на европейските работодатели в областта на технологиите и индустрията за деветия законодателен орган на Европейския парламент

ceemet
European Tech &
Industry Employers





200,000

компании и работници косвено разчитат на смислено законодателство, преминало през проверка на конкурентоспособността, преди да бъде стриктно приложено.

металопереработвателна, машиностроителна и технологичната промишленост

49%



от всички служители в производения сектор, или 17 млн. души, работят в сферата на металообработката,

машиностроенето и технологиите, което прави важно с кой партньор разговаряте.

Знаете ли, че

119 милиарда евро



представлява инвестицията на компаниите в материални стоки, правейки първата стъпка към осигуряването на цифрова трансформация.



1.25 милиона

са новите и качествени работни места, създадени от европейския технологичен и промишлен сектор между 2013 и 2017 г. С хората с правилни умения, тази цифра може да се увеличи през следващите години.



90 милиарда евро

е най-високата досега сума, и а от европейските технологии и промишленост в иновации за намирането на устойчиви решения, напр. дигитализацията и света на труда.



10%

е средната стойност, с която заплатите в металопереработвателната, машиностроителната и технологичната промишленост надвишават тези в подобните сектори.

Социална Европа е изградена върху конкурентни заплати.



+40%

от социалните разходи в света се случват в 28-те държави-членки на ЕС. Подкрепянето на промишлената база на ЕС е предпоставка да остане най-социалният регион в света.

39%

е износът извън ЕС, което подчертава значението на ЕС като търговски блок.

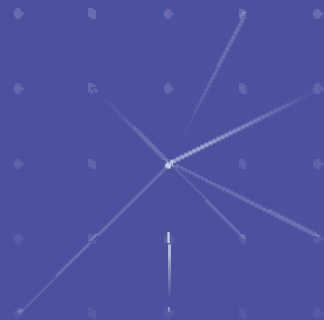


Кои са Seemet?

Seemet представя работодателите в областта на металопреработката, машиностроенето и технологиите (MET) в Европа. Обхваща сектори като производството на метални изделия, машиностроенето, електрониката, ИКТ, производството на автомобили и транспортни средства.

Нашите организации-членки представляват 200 000 компании в Европа, осигуряващи над **17 милиона преки** и **35 милиона непреки работни места**.

Seemet е **признат европейски социален партньор** на ниво промишлен сектор. Нашето призвание е насърчаването на глобалната конкурентоспособност за европейските индустрии чрез консултации и социален диалог.



ВЪВЕДЕНИЕ

Защо Европа и промишлеността се нуждаят от амбициозен план

С оглед на изборите за Европейски парламент през май 2019 г., европейските работодатели в областта на технологиите и промишлеността искат да стимулират дискусия относно това как да подготвят ЕС за бъдещите предизвикателства, припомняйки, че успехът е тясно свързан с конкурентоспособната в международен план промишленост.

Seemet вярва в силата на ЕС, който може да разгърне пълния си потенциал, само ако съвместно с всички държави-членки се съсредоточи и действа по големите предизвикателства като цифровизацията, глобализацията, ефективността на ресурсите, климата и демографските промени и миграцията. Той може да се справи успешно с тези предизвикателства, само ако приеме нов подход по отношение на начина, по който регулира и прилага съгласуваните политики.

10-точковият план на Seemet поставя основите за дискусия на базата на факти, предлагайки идеи от нашия сектор за превръщане на днешните и утрешните предизвикателства във възможности.

Истински дебат за бъдещето на Европа



По-добро регулиране



Международна конкурентоспособност



Дигитална индустриална ера



Умения, умения, умения



Гъвкави пазари на труда



Социалните партньори правят промяната



Инвестиции в технологиите и промишлеността



Глобална търговия и Брекзит



Консултиране с промишлеността





1 точка

Истински дебат за бъдещето на Европа

Промяна на основанието за съществуване за ЕС — Откриване на нова глава в историята на успеха на Европа.

Новите предизвикателства изискват нови идеи

Понятията „мир и единство“ като *raison d'être* (основание за съществуването) на ЕС са загубили движещата си сила пред европейските граждани. Тази централна глава от историята на успеха на Европа не е ясна за по-младите поколения. По същия начин приносът на ЕС към просперитета на европейците се пренебрегва. Последните тенденции към национализъм и протекционизъм свидетелстват за това.

Ние виждаме фрагментацията на политическия пейзаж, с проблематично увеличаване на национализма и протекционизма вътре и извън ЕС, както и загубата на доверие в институциите на всички нива. Тази промяна е тясно свързана с нарастващия евроскептицизъм в много държави-членки. Много често притесненията и несигурността оформят дебата, включително опасенията за намаляване на благоденствието и стандарта на живот.

Европейските граждани трябва да бъдат уверени, че по време на глобализация и бързите технологични промени, с появата на новите икономически сили, ще се справим по-добре заедно в съюз, отколкото като отделни по-слаби нации. Повече от всякога Европа се нуждае от обща политика в областта на търговията и икономиката, която да повиши конкурентоспособността на предприятията в световен мащаб.

Поддръжане на несравнимите социални разходи на Европа чрез повишаване на конкурентоспособността

Докладът на петимата президенти (2015 г.), Бялата книга на Комисията за бъдещето на Европа (2017 г.) и последващите документи относно бъдещето на социална Европа и задълбочаването на Икономическия и паричен съюз имат една обща цел. Те предвиждат по-нататъшни компетенции и регулация на ЕС в социалната политика и политиката по заетостта, за да се постигне възходяща социална конвергенция, която се очаква да бъде осъществена чрез Европейския стълб на социалните права или създаване на Европейска схема за презастраховане при безработица.



Това е ненадеждно погрешно схващане, тъй като напълно игнорира начина на финансиране на социалната политика.

Европейските граждани и политици трябва да признаят, че докато ЕС включва едва 7% от световното население и около 22% от световния БВП, ЕС-28 изразходват над 40% от световните социални разходи¹. Постигането на контрол върху тези безпрецедентни разходи и превръщането им в устойчиви може да се постигне само чрез изграждане на иновативна и международно конкурентна икономика и индустрия в Европа. Това трябва да стане основен приоритет на Европейския съюз.

Необходимо е цялостно пренастройване за реалистичен и открит дебат за устойчиво развитие. Отправна точка е, че европейските технологични и индустриални компании осигуряват качествена заетост за над 35 милиона души в Европа и следователно играят централна роля във финансирането на социална Европа. В момента тази индустрия се опитва да навигира по пътя към Индустрия 4.0 в един силно конкурентен глобален пазар. По-нататъшно законодателство на европейско равнище, отразяващо опасенията на "вчерашните" икономики и пазари на труда, няма да е от полза за конкурентоспособността на "утрешната" индустрия.

Фокус върху единството и субсидиарността.

Дигитална Европа = Социална Европа

Вярваме, че бъдещето на европейския просперитет зависи до голяма степен от успешния преход към дигитализирана промишленост и общество. Ако Европа иска да постигне успех, голяма част от дебата и действията, включително масовите инвестиции, трябва да се съсредоточат върху един прозрачен европейски (дигитален) единен пазар.

Придържайки се към принципите на субсидиарност и пропорционалност, Европа трябва да бъде готова да се възползва от възможностите, предлагани от дигитализацията, и да даде възможност на своите граждани да направят същото. Разнообразието е в основата на Европейския съюз, но се нуждаем от общо споделена визия, която се прилага от всички държави-членки, компании, работници и общества. Държавите-членки сами по себе си не могат да направят големи инвестиции, необходими за осигуряване на съгласувани цифрови инфраструктури, киберсигурност или защита на данните.

Също така е необходимо спешно единство за защита на европейските интереси в свободната и честна световна търговия предвид силната политика, последвана от Китай, и промяната в трансатлантическото партньорство.

Една силна Европа може да предложи визии и решения, които дават увереност на гражданите, работниците и индустрията.

Ние вярваме, че повишаването на индустриалната конкурентоспособност и възползването от възможностите за дигитализация ще спомогнат за поддържането на социална Европа и, от друга страна, за разширяване на подкрепата сред европейските граждани за уникалния европейски проект.

Една европейска стратегия за дигитализация, насочена към хората, подкрепяща човешките права, има потенциала да отвори нова глава в историята на успеха на Европа, при условие че има реално открит дебат относно бъдещето на европейския проект.



Точка 2

По-добро регулиране

Бъдещето на ЕС зависи от пригодна за бъдещето регулаторна рамка, включваща пазарите на труда.

Опростяване на регулирането и убеждаване на гражданите

Регулирането трябва да бъде основано на нуждите, последователно, икономически ефективно и стабилно, за да може успешно да премине през „проверката на конкурентоспособността“. Приложимостта, ефективността и спазването на принципите на субсидиарност и пропорционалност трябва да бъдат водещите принципи на всеки нов регламент на ЕС. Следователно свободата на договаряне, както и мерките с незадължителна юридическа сила, като например най-добрите практики и насоки за малките и средни предприятия (МСП), трябва винаги да се разглеждат сериозно. Seemet напълно подкрепя принципите, залегнали в „Програмата за по-добро регулиране“ и свързаните с нея дейности по REFIT за опростяване и подобряване на регулаторната среда.

Насърчаваме новия Европейски парламент и Комисията да постигнат осезаеми резултати относно „по-доброто регулиране“, тъй като това ще засили международната конкурентоспособност, бизнес инвестициите и създаването на работни места.

Комисията трябва да разгледа кумулативния ефект на законодателството и да се съсредоточи върху наистина независими и обективни оценки на въздействието (ОВ), които отчитат всички допълнителни разходи - публични и частни. Всяко действие, предприето в резултат на проучване на ОВ следва също да отразява резултата от такова проучване. В момента законодателството на ЕС в областта на заетостта твърде често се ръководи от политически мотиви. Такъв бе случаят с Преразглеждането на Директивата относно командироването на работници, което започна като обикновено целево преразглеждане, но след това бе насърчено, без подходящи консултации със социалните партньори¹, и с предложението на Комисията да въведе определение на ЕС за „работник“, евентуален процес за започване на хармонизирането на трудовото законодателство на равнище ЕС.

1. Seemet. (2016). Правни и практически последици от преразглеждането на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги.

Законодателството на ЕС трябва да се привежда в действие и прилага правилно, преди да се създава ново².

По-добро регулиране = Нека е просто, но стриктно

Институциите на ЕС трябва да бъдат неумолими в премахването на бюрокрацията, която твърде често потъпква бизнес инвестициите и задушава конкурентоспособността и създаването на работни места. Тъй като МСП са особено уязвими към неподходящи и прекалено обременителни законодателства, това също възпрепятства създаването на нови предприятия в Европа.

Ако Европа иска да види растеж, инвестиции и създаване на работни места, всички заинтересовани страни трябва да спазват принципите на „по-добро регулиране“ и подходящи рамкови условия.

Ключови съобщения

#1 Институциите на ЕС и държавите-членки трябва да положат усилия, за да подобрят прилагането на национално равнище и подкрепят прилагането на съществуващата регулаторна рамка на ЕС, преди да въведат нов регламент.

Регулирането на равнище ЕС следва да се основава на „субсидиарност и пропорционалност“. То трябва да бъде основано на нуждите и приложимо. Ако не е предвидено да реши проблем, не се основава на всеобхватни и обективни оценки на въздействието и не е приложимо, не следва да има регулиране.

#2 Да оценяват непрекъснато значението на съществуващото законодателство и неговата приложимост, като се съсредоточават върху намаляването на неговата тежест и разходите, по-специално за МСП (REFIT).

Да гарантират, че пригодните за целта рамкови условия предлагат възможност за разработване на нови технологии.

#3 Законодателите трябва да помнят, че субсидиарността също има за цел да сближи гражданите с Европа.

#4 Европейският стълб на социалните права (ЕССП) трябва да бъде поставен в перспектива: това е прокламация, а не нова европейска конституция.

Обърнете внимание, ЕССП не е за създаване на нови социални права. Заетостта може потенциално да бъде засегната отрицателно, тъй като прекалено строгото регулиране на пазара на труда може да накара фирмите да увеличат капиталовата си несигурност. Технологиите могат да се използват за замяна на работниците при изправянето пред строгостта, наложена от строгите правила.

2. Европейския съвет. (2017). Римската декларация.

3. ОИСР. (2017). Перспективи за заетостта за 2017 г.



Точка 3

Международна конкурентоспособност

Европа е люлката на индустрията и има несравнима индустриална база. Международната конкурентоспособна индустрия в Европа е основата за създаването на растеж и качествени работни места.

Подобряване на бизнес средата

Технологичните и индустриалните компании работят в глобализиран свят и се намират в челните редици на международната конкуренция.

Компаниите на членките на Seemet се конкурират с фирми от цял свят, които често имат по-благоприятни условия за правене на бизнес. Това налага на ЕС задължението да постигне правилен баланс когато става въпрос за регулиране на глобализирания свят, в който оперират нашите компании.

Sustain high social spending in the EU within healthy industry

Само здравата индустрия може да поддържа високите социални разходи на ЕС.

Качествени работни места, финансиращи социална Европа

Със световната търговия и световните вериги на стойността като основа на нашите икономики, конкурентната в международен план индустрия в Европа е предпоставка за оставането ѝ като най-социалния регион в света. Европа е световен шампион по социалните разходи, като над 40% от световните социални разходи идват от 28-те държави-членки на ЕС, докато Европа представлява само 22% от световния БВП и едва 7% от световното население¹. Европейските политици трябва да осъзнаят, че световните вериги на стойността, свободната търговия и насърчаването на предприятията и иновациите в ЕС имат добавена стойност.

Нивото на богатство, създадено от, както и международната конкурентоспособност на европейската индустрия се подхранва от търговията, и по-специално от създаването на единния пазар. Тези принципи, обаче, понастоящем са застрашени. Това може да се дължи на защитни мерки, които пречат на търговията, или на неустойчивата конкуренция от намаляването на корпоративните данъци за привличане на предприятия извън Европа.

Рамковите условия за правене на бизнес трябва да са подходящи за поддържането на Европа способна да се конкурира на международните пазари, като използва своите уникални продукти, услуги и талант. Измерването и сравнителната оценка на бизнес регламентите, както тези, извършвани от Световната банка, ще помогнат и трябва да бъдат взети под внимание от европейските политици при вземането на решения, засягащи бъдещето на индустрията.

Европа и нейната индустрия: успешна комбинация

Европа, нейните предприемачи и работници, имат потенциала да се справят успешно с големите и резки проблеми, предизвикани от дигитализацията, като четвъртата индустриална революция. Ако бъде разбрана и управлявана добре като европейски проект, дигитализацията може да доведе до по-справедливо създаване на растеж и просперитет.

В тези несигурни времена Европа се нуждае от ясно заявление от политиците, че това е насоката за бъдещето на Европа и че растежът, благосъстоянието и работните места ще бъдат създадени единствено с конкурентоспособна индустрия.

3

Ключови съобщения

#1 Европейските политици трябва да направят ясно изявление относно важността на международната конкурентоспособност на индустрията и да действат в съответствие с това.

Тяхната визия за още по-социален Съюз може да се постигне само с доброто състояние на индустрията.

#2 Европейските политици трябва да обърнат повече внимание на международната конкурентоспособност на Европа като място за правене на бизнес, преди да създадат допълнителни регламенти.

Този международен бенчмаркинг може да се основава на доклада на Световната банка „Doing Business“.

#3 Европейските политици и социалните партньори трябва да работят за постигане на целта за международна конкурентоспособна индустрия в Европа.

1. Eurostat.



Точка 4

Дигитална индустриална ера

Отваряне на нова глава в успешната история на Европейския съюз.

Подготовка на ЕС за дигиталното бъдеще

Гладко функциониращият Единен дигитален пазар (ЕДП) е предпоставка Европа да успее в глобалното търсене на лидерство в областта на цифровите технологии; стимулиране на икономическия растеж, конкурентоспособността и заетостта. За да запази водещата си позиция в социалните разходи в световен мащаб, Европа трябва да се превърне в световен лидер в разработването на нови технологии и тяхното предлагане на пазара. Роботизацията и изкуственият интелект ще стимулират иновациите на процесите и ресурсната ефективност на продуктите и услугите. Това може да даде възможност на европейската промишленост да остане или да стане световен лидер в множество сектори.

Завършването на стратегията на ЕС за ЕДП изисква огромни публични инвестиции в инфраструктури, включително чрез публично-частни партньорства, напр. за универсално достъпна широколентова връзка, високоскоростни изчисления, киберсигурност или големи данни.

Самите държави-членки няма да могат да управляват този процес самостоятелно.

Подходящо за бъдещето регулиране

Предложените регламенти и съществуващите регламенти трябва да преминат през проверка на дигиталната конкурентоспособност, за да се отключи потенциалът за технологичен прогрес. Европейските или дори международните стандарти в техническата област могат да улеснят дигитализацията на индустрията. Това не важи за хармонизацията на равнище ЕС (възходяща конвергенция) на националните трудови закони. Това ще осуети приемането на дигитализацията¹ и ще ограничи създаването на стартиращи предприятия в ЕС.

Общият регламент за защита на данните от 2018 г. (GDPR) е стъпка в правилната посока за преодоляване на фрагментирия набор от правила за защита на данните от всички държави-членки. Докато GDPR адекватно покрива обработката на данни в трудовото правоотношение, общият подход за минимизиране на данните е в контраст с големите данни и рискува да възпрепятства иновациите и създаването на стартиращи предприятия.

Гражданите и компаниите не трябва да се оставят сами да се справят с GDPR. Членовете на Seemet активно подкрепят своите компании-членки, но държавите-членки и институциите на ЕС трябва да изпълнят тяхната част. Комисията трябва своевременно да предложи конкретна помощ за прилагането на GDPR.

Рационализиране и координиране

Инициативата на Комисията „Дигитализиране на европейската промишленост“ започна динамичен процес, който доведе до създаването на многобройни центрове и платформи за цифрови иновации с множество заинтересовани страни.

Въпреки създаването на „европейска платформа на националните инициативи“, те все още са твърде некоординирани. Тъй като ефективността на времето и разходите са от решаващо значение, Европа трябва да ускори усилията си за рационализиране на своите политики и дейности за дигитализиране на всички региони на ЕС, обществото и промишлеността. Дигитализацията като хоризонтална област на европейската политика, в която различните генерални дирекции на Комисията работят заедно, е първата стъпка.

ЕС и неговите държави-членки трябва да увеличат проучванията, свързани с пазара. Трябва да се съкрати времето за пускане на пазара на иновации, за да се гарантира, че в ЕС се разработват и предлагат идеи, финансирани с европейски средства. Seemet приветства по-голямото и по-лесно достъпно съфинансиране за проучвания, разработка и иновации за индустрията и стартиращите предприятия, инфраструктури, технически стандарти и схеми за придобиване на подходящи дигитални умения, по-специално за МСП, както се вижда от предложението за многогодишна финансова рамка на ЕС за периода 2021—2027 г.

1.25 милиона причини за увереност

Дигитализацията ще доведе до изчезването на работни места и създаването на нови такива. Seemet подкрепя мнението на Комисията, че новите технологии като цяло биха могли да имат положителен ефект върху работните места на равнище ЕС².

Фактът, че 200 000 компании, представени от Seemet, създадоха 1,25 милиона качествени работни места в периода 2013-2017 г., дава основание за позитивност. И въпреки че дигитализацията се ръководи от технологичния прогрес, човешкият фактор е в основата на това развитие³.

Ключови съобщения

#1 Дигиталната трансформация може да се управлява успешно и да доведе до създаването на възможности само при истинско усилие от страна на Европа.

Дигитализацията ще стимулира икономическия растеж, конкурентоспособността и заетостта. Следователно европейската стратегия за ЕДП трябва да бъде своевременно завършена и изпълнена с пълния ангажимент на всички държави-членки.

#2 Ефективността на различните европейски и национални инициативи трябва да се подобри.

Политиките и дейностите, като например центрове за дигитални иновации, трябва да бъдат по-добре рационализирани. Констатациите от множеството инициативи трябва да бъдат по-добре анализирани и резултатите да бъдат споделени. Това ще ускори навлизането на дигитализацията в Европа и сред всички компании.

#3 Новата "нормалност" на дигитализацията изисква цялостен преглед на бизнес и инвестиционната среда на европейско и национално равнище.

#4 Преговорите относно предложената от Комисията многогодишна финансова рамка за 2021-2027 г. следва да бъдат приключени преди изборите за Европейски парламент през май 2019 г.

Европа следва да съсредоточи усилията си върху предоставянето на възможност за технологичните и промишлените предприятия, особено на МСП и на новосъздадените предприятия, да се справят своевременно с дигиталната си трансформация.

2. Seemet. (2018). Дигитализация и светът на труда.

3. Европейска комисия (февруари / 2018 г.). Заетост и социално развитие в Европа.



Умения, умения, умения

Дигитализацията промени потребностите от умения и ще продължи да съкращава полуживота на знанията.

значително
от умения и
да съкращава

ЕС следва да насърчава и подкрепя създателите на национални политики да адаптират своите системи за образование и обучение към дигитализирания свят на работа.

Европейското измерение на националните компетенции

Необходимо е да се обърне внимание на недостига на умения както на национално равнище, така и на равнище ЕС, като трябва да бъдат заделени средства, за да се помогне на системите за образование и обучение да се адаптират към технологичните промени. Това ще помогне на компаниите да се справят с основните технологични промени, за да останат конкурентоспособни и да продължат да предоставят качествени работни места¹.

ЕС наскоро започна различни инициативи, за да подчертае значението на професионалното образование и обучение (ПОО), цифровите умения и образованието в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ). Тези добри инициативи обаче няма да бъдат достатъчни. Като напълно зачита компетентността на държавите-членки в областта на образованието и обучението,

Превръщането на ПОО в първи избор

Seemet приветства целта на Комисията да направи ПОО първокласен вариант² за учащите, водещ до качествена заетост. В сектора на технологиите и промишлеността ние отдавна се застъпваме за това както на национално, така и на европейско равнище. В този контекст е важно националните създатели на политики да водят ПОО чрез участието на работодателите в разработването и провеждането на курсове за ПОО. Това ще повиши неговата значимост на пазара на труда и ще допринесе за превръщането на ПОО в първи избор, особено за младите европейци.

Националните политики трябва също така да подкрепят и насърчават пропускливостта между ПОО и висшето образование, за да могат учениците да се движат по-лесно от една система в друга. Това ще разкрие възможности за учащите и ще спомогне за премахването на стигмата, която обучава учениците в ПОО, което го прави по-привлекателен избор.

1. Seemet. (2018). Дигитализацията и светът на уменията и образованието.
2. COM(2016) 381 fi nal: нова програма за уменията за Европа.

Премахване на бариерите за развитие на дигиталните компетенции.

Дигитални умения за всички

Твърде често училищата нямат учители с достатъчни дигитални умения или съответното оборудване. Държавите-членки трябва спешно да предприемат действия, за да гарантират, че системите за образование и обучение са адаптирани към дигиталната трансформация. Да се реформират учебните програми, за да се гарантира, че придобиването на съответните дигитални умения започва в ранна възраст и се осъществява през целия живот. Това включва образование в областта на НТИМ от самото начало. Във всяка класна стая в цяла Европа следва да се въведе основно кодиране, а дигиталното обучение трябва да бъде интегрирано във всички учебни програми. Тези инициативи също ще помогнат за привличането на повече жени и млади хора в НТИМ - и в крайна сметка в работни места в технологичната индустрия.

Освен това следва да се засили сътрудничеството между индустрията и доставчиците на образование и обучение, с цел по-добро разбиране и предвиждане на бъдещите нужди от умения.

Учение през целия живот

Работодателите до голяма степен признават важността на непрекъснатото обучение, особено в контекста на развиващия се дигитализиран свят на работа. Въпреки това, много малки и средни предприятия (МСП) намират за проблематично да се обучават по различни причини, като например липсата на (финансови и човешки) ресурси. Ето защо, за да е възможно колкото може повече служители да се възползват от учението през целия живот, МСП се нуждаят от подкрепа при разработването на адаптирани схеми. Seemet с удовлетворение отбелязва, че в настоящото предложение за следващата многогодишна финансова рамка (МФР) са посветени значителни ресурси.

Въпреки това ученето през целия живот е споделена отговорност между работодатели и работници, изискващо мотивация, действие и самоуправление от служителя, за да бъде успешно.

Ключови съобщения

#1 Националните политици трябва да инвестират в увеличаването на привлекателността на ПОО, така че да се превърне в първи избор за учащите, което води до качествена заетост.

Качествените системи за професионално образование и обучение са от решаващо значение за реагиране на текущия недостиг на умения, който възниква в производствените и технологичните индустрии.

#2 Европейските работодатели в областта на технологиите и промишлеността идентифицираха 7 основни умения, от които служителите ще се нуждаят в дигиталната трансформация.³

Развитието на нови професии, свързани с появата на цифровите технологии, ще изисква мащабни инвестиции в нови умения за управление на индустрията на бъдещето.

#3 Подобряване на образованието в областта на НТИМ от ранна възраст за справяне с дигитализацията на индустрията.

Също така инвестиране в предприемачески (дигитални) умения, заедно с меки и управленски компетенции, тъй като те също са ключови за успеха на технологичните компании, когато се справят с големите технологични промени. Работниците носят отговорността да преминат подходящо и непрекъснато обучение, за да се справят с предизвикателствата на дигитализираната индустрия и да гарантират своята пригодност за работа.

#4 Разпределяне, особено в следващата МФР, на повече и по-добре насочени европейски фондове за инициативи за придобиване на подходящи умения.

Подпомагане на МСП при определяне на техните нужди от умения и разработване на схеми за обучение, за да се отговори на тези нужди от умения. Опростяване на правилата за достъп и администриране на фондовете на ЕС, особено за МСП.

#5 Укрепване на сътрудничеството между индустрията и доставчиците на образование и гарантиране, че те споделят най-добрите практики.

3. Seemet. (2018). Дигитализацията и светът на уменията и образованието



Точка 6

Гъвкави пазари на труда

Предоставяне на свобода за иновации и експериментиране, които да съответстват на новата реалност.

Възможности за дигитализация

Европейските компании, по-специално малките и средните предприятия (МСП), не се конкурират на равни условия с компании от други региони на света, които напълно възприемат ползите от дигитализацията. Ето защо ЕС трябва да бъде иновационен, отворен за експериментиране и да използва възможностите, предлагани от технологичния прогрес.

Дигитализацията и технологичният прогрес водят до нови начини за разработване на продукти и промяна на параметрите на производството, продажбите и следпродажбеното обслужване. В същото време платформената икономика поставя под въпрос границите на регулаторната среда, включително регулирането на пазара на труда. Тези събития поставят под въпрос дали законодателството, създадено в миналото, все още е съвместимо с реалността и нуждите на клиентите, предприятията и работниците в индустрията 4.0.

1. Ceemet. (2018). Дигитализацията и светът на труда.

2. Ceemet. (2018). Доклад на главните икономисти за 2018 г.

#Futureofwork

С напредването на дигитализацията работата става все по-несвързана с определено място и определено време. Това води до нови форми на организация на труда и промени в моделите на работа¹. Ето защо регулирането на работното време трябва да бъде адаптирано към променящия се свят на работа, за да се даде възможност за гъвкавост както за компаниите, така и за работниците.

Координирането на икономическите политики чрез Европейския семестър следва да подкрепи националните реформи на пазара на труда. По-специално чрез създаването на гъвкави пазари на труда, които отговарят на нуждите на все по-дигиталната икономика с променящите се модели на работа. Строгата регулаторна рамка само ще попречи на внедряването на дигитализацията на индустрията и ще увеличи допълнително вече високите разходи за труд².

Законодателите на ЕС трябва да бъдат отворени към гъвкави пазари на труда, които позволяват на работодателите и служителите да оформят работата си 4.0. ЕС трябва да осигури правилните рамкови условия, които отразяват променящите се реалности и да предлагат пространство за маневриране, вместо да разработват нови и неподходящи регламенти, за да вървят в крак с обществените и технологичните промени.

В действителност е доказано, че въвеждането на нови технологии на работното място в страните с прекалено строго трудово законодателство води до отрицателно въздействие върху заетостта³.

Гъвките пазари на труда водят до възходяща конвергенция на заетостта.

Регулирането като част от решението

Много стартиращи фирми разработват иновативни решения за икономическите, обществените или екологичните проблеми на 21-ви век.

Ето защо следва да се създадат подходящи рамкови условия, които да им помогнат да растат и да станат конкурентоспособни, така че да продължат да осигуряват качествени работни места.

Подкрепата за предприемачеството и стартиращите предприятия има значителни ползи за обществото. Гъвките пазари на труда са по-устойчиви и приобщаващи. Те позволяват необходимите адаптации, дължащи се на икономически и технологични промени, и ще донесат възможности особено за тези, които имат затруднения с навлизането на пазара на труда. Гъвките пазари на труда следва да бъдат предпочитаният (политически) избор.

Ключови съобщения

#1 Не всеки е осъзнал, че дигитализацията надхвърля широколеновия достъп и взаимната свързаност; Пазарите на труда са неразделна част от регулаторната рамка за дигитализацията.

Подходящата рамка е предпоставка за международните конкурентоспособни индустрии с потенциал да продължат да осигуряват качествени работни места в Европа. Запознатите с дигитализацията законодатели са ключът към успешното възприемане на индустрията 4.0 във всички видове компании.

#2 Подготвяне на почвата за оформянето на дигитализацията чрез насърчаване на реформата на националните пазари на труда в гъвкави пазари на труда, с нови видове работа и нови концепции за организация на труда.

#3 Да се осъзнае, че гъвките пазари на труда са по-устойчиви и ще спомогнат за създаването на нови работни места при дигитализацията на европейската индустрия. Строгата защита на заетостта има отрицателно въздействие върху създаването на работни места и възприемането на дигитализацията в индустрията.

#4 ЕС и неговите държави-членки следва да зачитат принципа на субсидиарност, да дадат възможност на бъдещото и съществуващото регулиране на пазара на труда да проверят реалността и да се съсредоточат върху насърчаването на националните реформи на пазара на труда в рамките на европейския семестър. Съществуващото регулиране на пазара на труда на европейско и национално равнище следва да подлежи на регулаторни проверки за пригодност (REFIT).

3. OECD. (2017). Employment Outlook.



Социалните партньори правят промяната

Социалните партньори са ключови играчи

Индустриалните отношения не са статични и се развиват по различен начин в различните национални икономически, политически, социални и културни среди. Не може да има единен модел на ЕС. В повечето случаи системите за колективно договаряне играят важна роля при определяне на условията на труд и заетост, включително заплащането.

Сегашната тенденция около системите за КД в Европа е насочена към това да се остави повече място за фирменото ниво, например чрез предоставяне на клаузи за отваряне и отклонение в Колективните трудови договори. Социалните партньори са по-близки до индустрията и по този начин са в състояние автономно да се основават на солиден мандат, съобразено с конкретното решение от фирмата до нивото на националния сектор.

Предизвикателства пред националните социални партньори

Появата на платформената икономика повдига въпроса за значението на традиционните индустриални отношения и системите за КД. Голямо предизвикателство за социалните партньори е да адаптират своя бизнес модел към тази нова реалност.

Това вече е в ход. Дигиталната икономика може частично да обясни спада на гъстотата на синдикатите, която досега не е така за организациите на работодателите, въпреки че повече дружества са свързани, без да са задължени да прилагат колективни трудови договори. Исканията към законодателите да обявят КТД като цяло за всички дружества и работници, включително и за предприемачите-работници и платформени предприятия, няма да доведат до устойчиви решения. Напротив, това ще бъде възприето като неспособност на социалните партньори да намерят собствени решения и по този начин ще отслаби тяхната позиция.

Социалния диалог на ЕС

В членове 154 и 155 от ДФЕС се предвижда привилегирован социален диалог на равнището на ЕС между признати социални партньори, с възможност да бъдат консултирани и да действат като квази-законодатели по инициативите на Комисията в областта на социалната политика. Инициативата на Комисията за 2015 г. за възобновяване на социалния диалог на равнище ЕС и на национално равнище не даде основание на принципа за добавяне на стойност към социалния диалог, тъй като пренебрегва автономността на социалните партньори, мандатите и отговорностите.

Вместо това социалният диалог на равнище ЕС стана още по-неясен. Комисията замени консултациите със социалните партньори с открити обществени консултации или т.нар. Целеви изслушвания с определен брой социални партньори или дори с неквалифицирани и незадължени търговски асоциации или НПО, за които съществуват други форуми.

Европейският семестър, създаден с цел координиране на икономическите политики, премина откъд своите правомощия в социалните политики.

Рискове от намеса в определянето на заплатите

Много тревожна е заплахата от намеса от страна на „Брюксел“ в определянето на заплатите. Това създава риск от политическа намеса в определянето на заплатите, основна отговорност на националните социални партньори.

Това е опасна намеса в конкурентоспособността на индустрията, тъй като социалните партньори и компаниите са в най-добра позиция да фиксират заплатите в съответствие с производителността, необходимостта от инвестиции или други специфични параметри. ЕС трябва да се въздържа от нарушаване на основните компетенции на социалните партньори, включително чрез Европейския стълб на социалните права и съответно преразгледаните насоки за националните политики по заетостта, които изискват „прозрачни и предвидими механизми за определяне на заплатите“. Тези идеи не са основани в Договора и ще бъдат пагубни за международната конкурентоспособност на европейския технологичен и индустриален сектор.

Ключови

съобщения

#1 **Зачитането на автономността на социалните партньори е задължително за създателите на политики.**

#2 **Политиците трябва да отхвърлят плановете си да се намесват пряко или косвено в основните проблеми на социалните партньори.** Намесата от страна на „Брюксел“ в основни въпроси, като заплатите и определянето на заплатите, открито противоречи на автономността на социалните партньори и рискува да подкопае международната конкурентоспособност на компаниите.

#3 **Секторният социален диалог на равнище ЕС има за цел да допринесе за подобряване на бизнес и социалната среда.**

Целта е да се насърчи конкурентоспособността, устойчивите и висококачествени работни места в европейската промишленост. Представителните и мандатни социални партньори трябва да бъдат консултирани своевременно по всяко предложение на Комисията в областта на социалната политика. Методът за консултиране на заинтересованите страни на равнище ЕС трябва да стане недискреционен и по-добре координиран.

#4 **Израз на автономията на социалните партньори е, че доброволният европейски (секторен) социален диалог се фокусира върху теми, договорени от (секторните) социални партньори след консултации с техните членове.** Автономията е еднакво приложима към резултатите, които социалните партньори са избрали да достигнат. Обменът на добри практики и съвместният анализ, напр. по отношение на дигитализацията¹ и подходящите умения², са важен и ценен резултат сами по себе си.

1. Ceemet & industriAll European Trade Union. (06/12/2016). Съвместна декларация: Въздействието на дигитализацията върху света на труда.

2. industriAll European Trade Union & Ceemet. (19/06/2017). Съвместна декларация: Програма за умения за Европа - Няма нужда от нови, а от бързи действия.



Точка 8

Инвестиции в технологиите и индустрията

Инвестиции

Технологичните и индустриалните компании продължават своята дигитална трансформация. Тъй като държавите-членки, подкрепяни от ЕС, трябва да направят огромни инвестиции в инфраструктура, 5G и киберсигурност, нашите компании също са готови да направят огромни инвестиции в близко бъдеще. Тези инвестиции ще бъдат направени с дълги времеви хоризонти, предполагащи стабилни рамкови условия и пълно прилагане на принципите за по-добро регулиране, наред с проверките на конкурентоспособността.

Компаниите от технологичния и индустриалния сектор са инвестирали недостатъчно между 2007 и 2016 г. Оттогава те отново са на път да продължат да инвестират в нов хардуер и софтуер, което трябва да бъде подкрепено от финансиране от ЕС.

ЕС, държавите-членки и финансовите институции трябва да осигурят по-лесен достъп до финансиране. По-специално малките и средните предприятия (МСП) нямат необходимите знания за това как да получат достъп до финансиране, а свързаната с това административна тежест създава още една пречка.

Всъщност, често се случва компанията да трябва да сключват договори със специалисти за кандидатстване за финансиране от ЕС, които да им помогнат да се ориентират в този лабиринт от различни фондове.

Важно е да се повиши осведомеността за финансирането от ЕС и да се направи по-разбираемо и достъпно. Една от идеите може да бъде създаването на напълно оперативно всеобхватно "гише за обслужване" ("one-stop-shop") за европейско финансиране, докато се учим от неефективността на предходните инструменти, като например "едното гише" на Европейската агенция за МСП.

Бюджет на ЕС за периода 2021-2027 г.

Многогодишната финансова рамка (МФР), предложена от Комисията през май 2018 г., съдържа добри идеи за финансиране на дигиталната трансформация на компанията, включително съсредоточаване върху работниците с подходящи умения. Продължаващите преговори на национално равнище между държавите-членки и Европейския парламент са от ключово значение за конкурентоспособността на технологиите и промишлеността на ЕС.

Иновацията, "произведена в Европа", следва да се произвежда в Европа.

Това изисква по-иновативен и опростен бюджет, осигуряващ финансиране за по-рискови стартиращи предприятия, които напр. традиционните банки не финансират. Освен това е необходимо възможно най-скоро да се постигне споразумение относно МФР, така че ЕС да може незабавно да продължи да инвестира в конкурентни региони.

Финансирането на дигитализацията на индустрията често се разглежда в различни програми за финансиране на ЕС, без нито една координирана инвестиционна програма за дигитализация. Наложително е това да се направи незабавно, тъй като необходимите нива на финансиране за дигитализацията не се спазват в много държави-членки. Освен това следва да бъдат разгледани и други методи за финансиране на цифровизацията, като например investEU.

Проучване и Развитие

В нашите индустрии търсим устойчиви решения за широк кръг от обществени проблеми: като например, околна среда, енергийни доставки, мобилност, сигурност, безопасност на веригата на предлагането на храни и застаряващо население. Технологичните индустрии представляват около 75% от частните разходи за НИРД в Европейския съюз. Въпреки това, ЕС изостава от развитите икономики по света по отношение на разходите за НИРД в сектора на бизнес предприятия в сравнение с БВП, със стойност от 1,32%. Стойността на САЩ е 1.99%, като на Китай е 1.59%, а на Япония и Южна Корея - 2.58% и 3.28%, съответно¹.

МФР от 2021 до 2027 г. трябва да осигури еквивалентни, ако не и увеличени, и по-лесно достъпни, разходи за научноизследователска и развойна дейност за производствените отрасли, инфраструктури, технически стандарти и последно, но не и по важност, за допълнително обучение на работниците. Нивото на иновациите, свързани с пазара, произтичащи от научноизследователската и развойна дейност, трябва да бъде подсилено и обещаващите фирмени концепции и стартиращи предприятия не трябва да бъдат оставяни да се справят сами, след като се изчерпи съфинансирането от ЕС.

Ключови съобщения

#1 Поддържане на стабилни и надеждни рамкови условия за частни инвестиции, които са необходими за правене на бизнес.

#2 Преодоляване на съществуващата бюрокрация, създаване на напълно функционираща система „на едно гише“ за европейско финансиране - една единствена точка, в която фирмите могат да получат цялата информация, свързана с финансирането от ЕС. По-конкретно, относно дигитализацията, Европейската комисия трябва незабавно да създаде единна координирана инвестиционна програма за дигитализация, тъй като необходимите нива на финансиране за дигитализацията не се спазват в много държави-членки.

#3 Преразглеждане на непрозрачните структури за финансиране и съфинансиране на европейско или национално равнище. Трябва бързо да стигнем до ефикасна и ефективна среда за финансиране в Европа.

#4 Увеличаване на инвестициите в НИРД. Според данните на Евростат, сравнявайки разходите за НИРД в сектора на бизнес предприятия в сравнение с БВП за 2015 и 2016 г. 2, ЕС изостава от развитите икономики по света. Трябва да се направят допълнителни инвестиции в тази област, така че ЕС да може да настигне конкурентите си.

1. Изчисления на Seemet въз основа на цифрите на Евростат за 2015-2016 г.

2. Seemet, (2018). Доклад на главните икономисти за 2018 г.



Точка 9

Глобалната търговия и Брекзит

ЕС е световна сила в търговията и първа стъпка към глобализацията.

Търговията и глобални вериги за доставка

За да бъде устойчива, търговията трябва да се основава на правила, стандарти и норми, насърчавайки лоялната конкуренция между всички страни. Глобализацията е жизненоважна за иновативната и конкурентоспособна индустрия, която от своя страна създава работни места и богатство в Европа. Също толкова важно е да се направи връзката между факта, че технологичните индустрии са най-големият износител в Европа, като около 2/3 от продажбите се реализират благодарение на износа и съответната търговия със заетост и глобалните вериги на стойността, създадени в Европа. Износът се е увеличил с около 65% през последните 14 години и от 2013 г. насам е помогнал за създаването на 1,25 милиона нови качествени работни места¹.

Основните двигатели на просперитета

Свободната търговия и отворените пазари са ключови фактори за просперитета, на който всички ние се радваме в ЕС. В една предизвикателна глобална среда на засилен национализъм и протекционизъм ЕС трябва да продължи да се стреми към нови видове споразумения за международна търговия, като същевременно защитава съществуващите търговски отношения. Тези търговски споразумения трябва да разглеждат глобалните проблеми, от свръхпроизводството до правата на интелектуална собственост, и да гарантират двустранни инвестиции, без да намаляват социалните стандарти на ЕС. Международните глобални вериги за доставка са от съществено значение за нашите индустрии. Те стимулират иновациите, производителността и качеството². В този контекст трябва да поддържаме свободна и безпроблемна търговия с един от нашите ключови търговски партньори, Великобритания, както по време на преговорите, така и след приключването на процеса Брекзит. Разграничаването на тези търговски отношения ще бъде практически невъзможно и икономически пагубно.

1. Ceemet. (2018). Доклад на главните икономисти за 2018 г.

2. Ceemet. (2016). Brexit: a 'lose-lose' situation for EU manufacturers.

С оглед на продължаващите промени в международните икономически и геополитически сили, Европа като най-големия световен търговски блок трябва да говори единогласно. Това формира новите видове международни търговски споразумения по балансиран начин спрямо САЩ, Китай и други търговски партньори.

Брекзит е „губеща” ситуация за производството в ЕС и Обединеното Кралство.

Бъдещи отношения с Великобритания

Технологичните и индустриалните компании се нуждаят от сигурност, за да планират своите бизнес решения. След Брексит трябва да гарантираме, доколкото е възможно, равнопоставеност между ЕС-27 и Обединеното кралство. Това включва единна регулаторна среда, подкрепена от взаимно признаване и регулаторно сътрудничество, с механизъм за избягване на регулаторни различия.

Трябва да поддържаме свободна и безпроблемна търговия, като избягваме тарифните и нетарифните бариери пред движението на стоки и услуги, като същевременно гарантираме целостта на единния пазар. Освен това е наложително да се даде възможност на работниците с всички нива на умения да се движат свободно между ЕС и Обединеното кралство, за да подкрепят сложните вериги за доставка и да се справят с различията в уменията в сектора³.

Никоя индустрия не е остров

Работодателите в областта на технологиите и индустрията работят в рамките на преплетени и сложни вериги на снабдяване на ЕС и това трябва да продължи във всеки сценарий след Брексит. Стоките и услугите трябва да могат да се движат безпроблемно между ЕС и Великобритания, без тарифни бариери и съгласно общ набор от правила за произход. В замяна на достъпа до пазара на ЕС, преговарящите трябва да проучат справедливия принос на Обединеното кралство за икономическото развитие на ЕС и програмите и агенциите на ЕС.

Ключови съобщения

#1 За да може да сформира предстоящите нови търговски споразумения, по-специално с мощни партньори като Китай или САЩ, Европейският съюз като най-големият търговски блок в света трябва да преодолее националните, а понякога и регионалните специфични интереси и да говори единогласно. Това от своя страна ще доведе до по-балансиран търговски споразумения с ЕС, което ще успокои гражданите.

#2 Свободната и справедлива търговия е източник на богатство в ЕС. Европейските политици и търговските преговарящи трябва заедно да защитават европейските интереси в световната търговия. Европа трябва да бъде равнопоставена страна по преговорите, особено с оглед на настоящата политическа сила, последвана от Китай, и промяната в трансатлантическото партньорство.

#3 Доколкото е възможно, преговарящите по Брексит трябва да постигнат 'status quo' търговски споразумения между ЕС-27 и Обединеното кралство за технологичните и индустриалните компании. Нуждаем се от движението на служители с всички нива на квалификация, за да преодолеем недостига на умения, който съществува в нашия сектор. Това може да изисква по-дълъг преходен период.

#4 Брексит без сделка не е опция. Преговарящите от ЕС и Обединеното кралство трябва да постигнат съгласие за механизъм, с който Обединеното кралство ще остане най-малкото в съответствие с правилата на митническия съюз и единния пазар на ЕС.

3. Ceemet. (2018). Дигитализацията и светът на уменията и образованието



Консултиране на индустрията

Консултирането на индустрията е част от вземането на информирано решение.

Фокусиране върху това, което наистина е от значение
Международната конкурентоспособна индустрия е в центъра на европейския прогрес и създаването на богатство. Следователно тя помага и за поддържането на най-високите нива на социални разходи в ЕС.

Международната конкурентоспособна индустрия е в интерес на политиките и законодателите. Тя ще допринесе значително за поставянето (връщането) на Европа по правилния път и ще предложи решения на икономическите, обществените и екологичните предизвикателства, като например ефективното използване на ресурсите и изменението на климата.

Следователно има очевиден интерес от установяването на процес на редовни и съдържателни консултации с промишлеността. Чрез такива консултации политиките ще могат да вземат информирани и пропорционални решения, които да доведат до подходящо за бъдещето регулиране.

Консултацията с индустрията трябва да се превърне в естествен рефлекс за всеки политик. Това служи за намиране на решения за проблемите на реалната икономика и обществото.

Представителни и надеждни партньори

Нашите членове са по средата на масивна дигитална трансформация. Да бъдеш близо до нуждите на индустрията е предварително условие за подкрепа на сектора и, следователно, Европа. С мащаб от + 200 000 компании, от които повечето са малки и средни, Seemet и нейните членове представляват интерфейс за споделяне на факти и солидна информация за индустрията.

Като официално признат социален партньор за европейските работодатели в областта на технологиите и индустрията, подходът, ориентиран към човека, е в основата на нашата организация.

Поради тези причини Seemet е в най-добра позиция да предложи на всички политически заинтересовани страни, на местно, регионално, национално и европейско ниво, солидни и критични мнения.

Нека поддържаме връзка!

Металообработващите, инженерните и технологичните (MET-) индустрии, представени от европейските технически и индустриални работодатели, са обобщени в 8 подсектора:

- NACE 25: Производство на метални изделия
- NACE 26: Производство на компютри, електронни и оптически продукти
- NACE 27: Производство на електрически съоръжения
- NACE 28: Металообработване
- NACE 29: Автомобилна промишленост
- NACE 30: Друго транспортно оборудване
- NACE 32: Друго производство
- NACE 33: Ремонт и монтаж на машини и оборудване

Текущо състояние

Точка 6

ГЪВКАВИ ПАЗАРИ НА ТРУДА

Не всеки е осъзнал, че дигитализацията надхвърля широколентовия достъп и взаимната свързаност; Пазарите на труда са неразделна част от регулаторната рамка за дигитализацията. Запознатите с дигитализацията законодатели са от ключово значение за успешното развитие.

Точка 7

СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ПРАВЯТ ПРОМЯНАТА

Възобновяването от страна на Комисията на социалния диалог в ЕС от 2015 г. не успя да извлече основите на социалния диалог с добавена стойност, тъй като пренебрегна мандатите, отговорността и автономността на социалните партньори. Намесата от страна на „Брюксел“ в основни (социални партньори) въпроси, като заплатите и определянето на заплатите, открито противоречи на автономността на социалните партньори и рискува да подкопае международната конкурентоспособност на компаниите.

Точка 8

ИНВЕСТИЦИИ В ТЕХНОЛОГИИТЕ И ИНДУСТРИЯТА

Необходимите нива на финансиране за дигитализацията не се спазват в много държави-членки. Неефективните структури на европейското финансиране и съфинансиране възпрепятстват внедряването на дигитализацията.

Точка 9

ГЛОБАЛНАТА ТЪРГОВИЯ И БРЕКЗИТ

ЕС все още не поема ролята, която трябва да играе, докато мощни партньори като САЩ и Китай силно защитават своите интереси.

Точка 10

КОНСУЛТИРАНЕ НА ИНДУСТРИЯТА

Политиците и законодателите не са толкова близки като Seemet и нейните членове към реалните нужди и предизвикателства, пред които са изправени технологичните и индустриалните компании в средата на дигиталната трансформация.

Препоръка

Подготвяне на почвата за оформянето на дигитализацията чрез насърчаване на реформата на националните пазари на труда в гъвкави пазари на труда, с нови видове работа и нови концепции за организация на труда. Трябва да се отбележи, че строгата защита на заетостта има отрицателно въздействие върху създаването на работни места и възприемането на дигитализацията в индустрията.

Европейският (секторен) социален диалог има за цел да насърчи растежа, устойчивата заетост и висококачествената работа. Следователно представителните и упълномощени социални партньори трябва да бъдат консултирани своевременно по всяко предложение на Комисията в областта на социалната политика. Политиците трябва да зачитат автономността на социалните партньори в името на конкурентоспособната индустрия, която осигурява качествени работни места, и да отхвърлят планове си да се намесват пряко или косвено в основните проблеми на социалните партньори.

Във връзка с дигиталната реалност, Комисията трябва незабавно да създаде единна координирана инвестиционна програма за цифровизация, заедно с напълно оперативно „ гише за обслужване“ за европейско финансиране.

Свободната и справедлива търговия е източник на печалба в ЕС. Това изисква Съюзът да говори единогласно и да преодолее чисто националните, а понякога и регионални интереси.

Консултацията с индустрията трябва да се превърне в естествен рефлекс на политиците на всички нива и да служи за намиране на решения за проблемите на реалната икономика и нейните компании. Това ще гарантира, че те са годни за глобална конкуренция и осигуряват качествени работни места, финансирайки социална Европа.

Заключения

Текущо състояние

Точка 1

ДЕБАТ ЗА БЪДЕЩЕТО НА ЕВРОПА

Понятията „мир и единство“ като *raison d'être* (основание за съществуването) на ЕС са загубили движещата си сила пред европейските граждани. Тази централна глава от историята на успеха на Европа не е ясна за по-младите поколения. По същия начин приносът на ЕС към просперитета на европейците се пренебрегва. Последните тенденции към национализъм и протекционизъм свидетелстват за това.

Точка 2

ПО-ДОБРО РЕГУЛИРАНЕ

Регулирането твърде често се ръководи от политически интереси. Като ключова част от рамковите условия за правене на бизнес, то трябва да бъде насочено към нуждите, последователно, рентабилно и стабилно. Значимостта, ефективността и придържането към ръководните принципи са извън фокус.

МЕЖДУНАРОДНА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

Европейските политици не обръщат достатъчно внимание на международната конкурентоспособност на Европа като място за правене на бизнес, преди да започнат допълнително регулиране.

ДИГИТАЛНА ИНДУСТРИАЛНА ЕРА

Инфраструктурата и регулирането на цифровите технологии в Европа не са в крак с новата норма на технологичния прогрес.

УМЕНИЯ, УМЕНИЯ, УМЕНИЯ

В резултат на по-кратките иновационни цикли намалява полуживотът на знанията. Непрекъснатото обучение придобива все по-голямо значение, тъй като сегашната липса на умения е причина за намаляване на конкурентоспособността на технологичните и индустриалните компании.

Препоръка

Необходимо е пренастройване за реалистичен и открит дебат за създаването на богатство в Европа. Бъдещето на просперитета на Европа до голяма степен зависи от успешния преход към дигитализираната индустрия и дигитално-обученото общество. Ако Съюзът иска да успее, голяма част от дебата и действията трябва да се съсредоточат върху непрекъснат европейски (дигитален) единен пазар.

Регулирането на равнище ЕС следва да се основава на „субсидиарност и пропорционалност“. То трябва да бъде основано на нуждите и приложимо. Ако не е предвидено да реши проблем, не се основава на всеобхватни и обективни оценки на въздействието и не е приложимо, не следва да има регулиране.

Ясни изявления на политиките относно важността на международната конкурентоспособност на индустрията са добро начало. Сега те трябва да действат, както е обещано в Римската декларация от 2017 г. Визията за все по-социален съюз може да се постигне само със здрава индустрия.

Дигитализацията изисква цялостен преглед на бизнес и инвестиционната среда на европейско и национално равнище. Това включва повишаване на ефективността на разнообразни европейски и национални политики и инициативи.

Въвеждане на дигитално обучение от ранна възраст и създаване на нагласи, където непрекъснатото обучение е нормално нещо.

Инвестиране в дигитални, предприемачески и меки умения.

Намаляването на загубата на таланти също изисква компетентни учители в областта на дигиталните технологии.

Ceemet

Bluepoint Building
Bd A. Reyers Ln 80
1030 Brussels (Belgium)

Tel.: +32 (2) 706 84 65

E-mail: [secretariat at ceemet.org](mailto:secretariat@ceemet.org)



www.ceemet.org



[/CEEMET](https://www.facebook.com/CEEMET)



[@CEEMET](https://twitter.com/CEEMET)

ceemet

European Tech &
Industry Employers