

Становище на IndustriAll и CEEMET **по повод 60 години от Договора в Рим**

На 25-ти март 2017 г. Европейският съюз чества 60-тата годишнина от Договора в Рим, с който бе създадена Европейската икономическа общност (ЕИО) – общият пазар, и най-важното - бяха поставени основите на днешния Европейски съюз. Тази годишнина от подписването на Договора в Рим, бележи една ключова възможност за отчитане на всичките ползи, които Европейският съюз създава за своите членове, за предприятията, за работниците и за гражданите си. Това е именно възможността да бъдат изложени нашите гледни точки, по отношение на вдъхването на нова енергия в Европейския проект.

70 години на мир и демокрация

Европейският съюз създаде условия, и допринесе за поддържането на един от най-дългите исторически периоди на мир в Европа. Законите, демокрацията, човешките права, единният пазар и Хартата на основни права не би следвало да бъдат разбрани всеобщо, ако не им се обърне достатъчно внимание от всички, от младежите и възрастните без значение възрастта.

Всички ние, трябва да развиваме нови начини за постигане на все по-добра комуникация между европейските граждани и да бъдем информирани относно ценностите, споделени от повече от 500 милиона граждани, които съжителстват в условията на демокрация повече от 70 години - и които през последните 60 години разгърнаха мащабите на един от най-големите пазари с икономически растеж и работни места в света. Европейският съюз днес е поставен под неவிжданo досега политическо и икономическо напрежение.

Поради множеството различни фактори икономическото положение в отделните страни-членки все още се различава значително, а същевременно с това се наблюдава дивергенция между самите граждани. Срещаме се с предизвикателствата на създаването на заетост, и на условия за социална стабилност във всяка една отделна страна-членка. Необходима е последователна работа с цел да бъдат намалени неравенствата, и да се подобрят възможностите за всички граждани за взимане на активна страна в постигането на общ просперитет, създаден в Европейския съюз, и от който всички ние се възползваме. А именно система на социално осигуряване, характеризираща се с устойчивост. Работниците в Европа трябва да бъдат предразположени, а и идните поколения да бъдат по-подготвени за предизвикателствата и да използват дигитализацията като фактор за подобряване на качеството на новите работните места.

Настоящият момент е най-подходящия повод за обединена подкрепа на нашия съвместен Европейски проект. Превръщане на този проект в исторически успех за следващите 60 години, а и по-нататък. В свят със съществуващи все още популистски опити на търсене на възможност за подновяване на физическите и духовни прегради – наша е отговорността да застанем ръка за ръка с партньорите от страните-членки, в името на новите технологии, на съвместните технологични стандарти и на общата

инфраструктура. Нека концентрираме общите си усилия в подобряването на растежа, на иновациите и на все по-широките форми на включване на всички в общия просперитет. Предварителните условия за преодоляване на кризата за постигане на устойчивост въбще в условията на труд и добре заплатените работни места.

Индустрията и Европейския съюз

Металоиндустрията и индустрията на електроинженерството са основите на европейската индустрия, и стоят в основата на Европа като цяло. Именно това ще създаде благоденствие и социално добруване в цялото европейско общество. Европа е люлка на промишленото производство, и винаги е била в предните редици на индустриалната революция и технологичните иновации. МЕТ индустрията в Европа предоставя над 13 милиона преки работни места. За компаниите както също и за работещите в тях, за МЕТ индустрията един добре функциониращ единен пазар осъществяващ икономическите интереси и стабилното и социално справедливо измерение на общество, е от най-голяма важност. По този начин ще се освободи движението на хора, услуги, стоки и капитали. Единният пазар се отнася до ЕС, както към единна територия - без вътрешни граници и без ненужни бариери.

Политиката на Европейският съюз в този аспект, бележи ключови преимущества за преодоляването на най-значимите предизвикателства днес като: глобализацията, демографските промени навсякъде в Европа сред работната ръка от по-старша възраст, климатичните промени. Посрещането на тези предизвикателства, следва да става едновременно и с подобряването на кохезията, включително и сред тези, у които се създава усещането за изоставане. Действията могат да се насочат по посока на освобождаване на широкия потенциал на ЕС и най-вече съвместното продължаване на нашата единна работа. Където такива все още има такива предизвикателства, от най-важно значение ще бъде оказването на противодействие срещу различията в трудовите пазари и избягването на социално разделение, придаването на общ принос за един по-широк всеобщ просперитет.

Индустрията, оформяща разликите

Социалните партньори могат да бъдат тази страна, която да създаде условията за една по-различна Европа, от която се нуждаем именно под формата на нов технологично неутрален интегриран подход към политиката в индустрията, в улесняване на дигиталното преобразуване в индустрията и в нейния преход в икономика с нисък разход на източници от въглерод. Това е солидната основа на „Бъдеща Европа“. Чрез създаването на подходящата среда, нашите компании и техния квалифициран персонал, ще могат да допринасят за намирането на необходимите решения в тези от областите, в които и напред ще продължат да бъдат посрещани предизвикателства от технологично, социално, екологично и икономическо естество.

Колективното трудово договаряне е основен компонент в националните индустриални отношения сред голям брой европейски

държави. То е и най-широко използваният процес в осигуряването на регулация в труда от страна на представителите на работниците, и на работодателите – т.е. страните на социалното партньорство. Преговори между социални партньори на автономна основа като мандатоносители, включително по въпроси, свързани с трудовото възнаграждение и условията на труд, стоят в сърцевината на социалната закрила в много от страните-членки. Социалните партньори в Европа разполагат с определящата роля в това отношение, роля която всъщност е вписана в Договора за учредяване на ЕС. За намиране на общозначимите отговори на тези предизвикателства като: застаряването на населението, засилването на процесите на дигитализация, новата епоха в развитието на индустрията, необходимостта от професионални умения от нов тип. Секторните социални партньори застават по-близо до интересите на работниците и на компаниите, които представляват, и тъкмо поради това разполагат с най-добрата позиция за насочване към разрешаване на тези предизвикателства. Наше съвместно становище относно дигитализацията в трудовия живот от месец декември 2016 г. даде израз на увереността ни в това, че процесът на дигитализация ще бъде насочван, а не следван.

Бъдещето на Европа - решавано в настоящия етап, днес

Съществуват множество различни гледни точки относно модела на подновяване на Европейския съюз, включващи общо петте възможности, изложени в позицията ни „Бъдещето на Европа“, който бе представен в Европейската Комисия. Решението ще бъде взето от гражданите, и от отделните правителства. Изразяваме нашата искрена надежда за това, че в дискусиите по тази позиция ще се гледа като на възможност за подновяване и вдъхване на нова енергия в Европейския ни проект. След разсисквания от отворен тип, които в края водят до съвместни решения за възприемане на този уникален модел сред всички европейци.

Бихме желали европейците да възприемат и бъдеще колко важно е производството в индустрията, дори когато взимат своите решения. Всяка една устойчива икономика разполага със силна индустриална основа, а Европа се нуждае от създаване на среда за инвестиции, насочени едновременно в производството и сред работниците. В качеството си на представители на работниците и на работодателите от MET сектора, *industriAll Europe* и *CEEMET* ще продължават да взимат страна в дебатите и в дискусиите за Бъдещето на Европа, които предстоят да бъдат организирани и през идните месеци.

*CEEMET,
industriAll Europe*